

ZADEVA: Nadomestilo plače za čas, ko delavec ne dela iz razlogov na strani delodajalca

Na podlagi določil 137. člena ZDR (Ur. list 42/2002) družba _____ d.d. kot delodajalec delavcu _____, roj. _____, z veljavno pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto _____ za čas, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca, pripada nadomestilo plače **od 01.03.2011 do telegramskega poziva.**

Delavec je dolžan opraviti vsa nujna dela in naloge, ki so pogoj za normalno poslovanje družbe, izpolnjevanje zahtev do naročnikov, zakonske in druge naloge ali po telefonskem nalogu predpostavljenega vodje del.

Delavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih.

Utemeljitev:

137. člena ZDR med drugim določa, da ima delavec pravico do nadomestila plače za čas odsotnosti v primerih in trajanju določenim z zakonom ter v primerih odsotnosti z dela, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca, delodajalec pa je dolžan izplačati nadomestilo plače za čas ko delavec ne dela iz razlogov na strani delodajalca. Delavcu pripada nadomestilo plače v višini njegove povprečne mesečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev oz. iz obdobja dela v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Če delavec v obdobju zaposlitve v zadnjih treh mesecih ni delal in je ves čas prejemal nadomestilo plače, je osnova za nadomestilo enaka osnovi za nadomestilo plače v zadnjih treh mesecih pred začetkom odsotnosti. Družba GPG d.d. delavcu za čas, ko ne dela iz razlogov na strani delodajalca izplačuje nadomestilo plače v skladu z 7. Točko 137. Člena Zakona o delovnih razmerjih

OBVESTILO O PRAVNEM VARSTVU:

Če delavec meni, da delodajalec ni izpolnil svoje obveznosti, ima pravico pisno zahtevati, da delodajalec kršitev odpravi, oz. svoje obveznosti izpolni. Zahteva se naslovi s priporočeno pošiljko direktorju družbe ali se odda v tajništvu družbe proti izdaji ustreznega potrdila.

Če podjetje v nadaljnjem roku 8 dni po vročeni pismeni zahtevi delavca ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja, oz. ne odpravi kršitve, lahko delavec v roku 30 dni od poteka roka za izpolnitev obveznosti oz. odpravo kršitev s strani delodajalca zahteva sodno varstvo pred pristojnim delovnim sodiščem.